

**КАРТОЧКА ОРГАНИЗАЦИИ
О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

Департамент образования города Нижнего Новгорода

(наименование муниципального образования)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 133»

(наименование организации)

603043, г.Нижний Новгород, пр.Октября, дом 14

(адрес фактический и юридический)

5256021880

(ИНН организации)

Косарева Марина Валерьевна

(ФИО, контакты руководителя)

63 человек

(штатная численность организации)

№ п/п	Необходимые меры по предупреждению коррупции	Принятые в организации меры по предупреждению коррупции (с указанием реквизитов принятых актов)
1	2	3
1	определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	1) Приказ от 10.01.2022 № 7-ОД «О назначении ответственного лица за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений» 2) Приказ от 09.01.2015 № 11-ОД «Об утверждении Перечня должностей в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 133, замещение которых связано с коррупционными рисками»
2	сотрудничество с правоохранительными органами	Информация на стенде о номерах телефонов горячей линии, ФИО должностных лиц, графика приема граждан администрации Автозаводского района, департамента образования г.Нижнего Новгорода, министерства образования, науки

		<p>и молодежной политики Нижегородской области. Случаев взаимодействия с правоохранительными организациями в учреждении не было</p>
<p>3</p>	<p>разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</p>	<p>1) Приказ от 09.01.2015 № 7-ОД «Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 133 к совершению коррупционных правонарушений» 2) Приказ от 11.01.2021 № 8-ОД «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции» 3) Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.). 4) Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.). 5) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. 6) Введение процедур защиты работников, сообщивших о</p>

		коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
4	принятие кодекса этики и служебного поведения работников	Приказ от 09.01.2015 № 9-ОД «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 133»
5	предотвращение и урегулирование конфликта интересов	1) Приказ от 09.01.2015 № 10-ОД «Об утверждении положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 133». 2) Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. 3) Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
6	недопущение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов	1) Введение антикоррупционных положений в трудовые договора и в должностные инструкции работников. 2) Принимаемые меры (тезисно): - формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционным действиям; - повышению правовой культуры работников (прохождение курсов повышения, переподготовки, участие в семинарах); - антикоррупционная пропаганда выработки у сотрудников и обучающихся навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции,

		<ul style="list-style-type: none">- формирование нетерпимого отношения к коррупции;- запрашивание информации, разъяснения по рассматриваемым вопросам от должностных лиц, работников и обучающихся Учреждения,- в случае необходимости, приглашение на заседания комиссии;- контролирование исполнения принимаемых директором Учреждения решений по вопросам противодействия коррупции;- привлечение общественности для участия в мероприятиях, конкурсах учреждения;- размещение на сайте учреждения ежегодного публичного отчета руководителя о предоставлении социальных услуг и финансово-хозяйственной деятельности
--	--	---