

**Извлечения из Устава  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Школа № 133»**

5.4. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждения, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения устанавливаются настоящим Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления. Данный орган создается с целью:

- Реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении.
- Содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива.
- Осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

В состав собрания входят работники всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы. Собрание созывается не реже одного раза в год и считается состоявшимся, если на нем присутствовало не менее 2/3 работников Учреждения.

Компетенция общего собрания работников:

- Обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.
- Обсуждает и принимает коллективный договор, вносит изменения и дополнения в коллективный договор.
- Принимает другие локальные акты Учреждения в пределах своей компетенции.
- Заслушивает отчет директора о реализации коллективного договора.
- Принимает решение о представлении работников Учреждения на награждение Почетными грамотами, правительственными наградами, почетными званиями и знаками отличия.
- Определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений.
- Заслушивает информацию директора и его заместителей о выполнении решений собрания.
- Создает при необходимости временные и постоянные комиссии по различным направлениям работы Учреждения и устанавливает их полномочия по согласованию с директором.
- Осуществляет общественный контроль за работой администрации по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Учреждения, другим важным вопросам его деятельности, не отнесенным к компетенции директора и других органов управления.
- Полномочия собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.