

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 133»
на 2021 - 2022 учебный год**

№	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности					
1.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	До 20.09.2021 В течении всего периода реализации и ЦМН	Сформирована база наставников	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Михеенкова О.В., куратор целевой модели наставничества, директор школы, администрация школы
2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества.	До 10.09.2021	Сформирован перечень партнерских организаций	2% организаций, предприятий приняли участие в реализации	Михеенкова О.В., куратор целевой модели наставничества
3.	Заключение соглашений с	До 01.10.2021	Соглашения с	Целевой модели	Директор школы

	организациями партнерами по внедрению целевой модели наставничества		организациями партнерами	наставничества, представив наставников	
4.	Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы. Оказаны индивидуальные консультации		Заместители директора
5.	Формирование наставнических пар или групп	До 20.10.2021	Сформированы наставнические пары или группы		Заместители директора
Программно-методическое сопровождение деятельности					
1.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы(системы)наставничества для каждой из наставнической групп	До 01.11.2021	Программно-методические материалы		Заместители директора
2.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию.	До 01.11.2021	Распорядительные акты		Директор школы
3.	Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего	До 01.11.2021	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Заместители директора

	мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества			
4.	Оформление и публикация лучших практик на сайте школы	В течении всего периода	Лучшие практики наставничества размещены на сайте школы	Заместители директора
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
1.	Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 20.10.2021	Проанализированы запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместители директора
2.	Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительны таблицы по учету изменений	Заместители директора
3.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Сентябрь-декабрь 2021	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Михеенкова О.В., куратор целевой модели наставничества
4.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	До 10 января 2022 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Михеенкова О.В., куратор целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности				

1.	Создание специальных рубрики на официальном сайте школы	До 01.10.2021	Создана рубрика, сформирован контент-план по наполнению данной рубрики содержание	Бунигина О.А., делопроизводитель
2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах школы	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах	Бунигина О.А., делопроизводитель
3.	Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2021	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете принято участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан	Михеенкова О.В., куратор целевой модели наставничества
4	Выступления ка родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2021	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых принято участие не менее 500 представителей родительской общественности	Заместители директора
5.	Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2021	Количество школьников, принявших участие в классные часы не менее, чем 96% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Заместители директора, классные руководители

Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации

1	Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор школы
2.	Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в	Весь период	Реализовано 100#• мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Директор школы

	установленные сроки			
3.	Разработка дорожной карты на 2022 год	До 01.01.2022	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся на 2021 г.	Заместители директора
4.	Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 3 представителей школы приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор школы